**Gestão de pessoas e negócios:**

Superar as expectativas que o mercado espera de uma empresa não é fácil. Para resolvermos isso, é fundamental montar um modelo de planejamento que aborde todos os campos de uma organização, observando a empresa como um todo. Para melhor entendimento, será listado algumas observações para a excelência dessa meta.

1. **Gestão de estoque**

Prestar atenção no controle do estoque é crucial para a organização. Um bom controle de estoque, em outras palavras, permite o planejamento de compras, calcular o giro das mercadorias e reduzir a utilização do dinheiro do caixa.

O estoque deve conter uma listagem que expressa a quantidade, a identificação e a classificação dos itens guardados. Com isso, poderá conferir periodicamente as perdas ou inconsistências.

1. **Gestão financeira**

Uma atividade viável para o empreendedor, é aquela que gera um retorno significativo para a empresa, ou seja, o lucro. A excelência do controle financeiro se dá quando é dividido e observado pelos seguintes pilares:

* Contas a pagar e receber;
* Recebíveis programados e em atraso;
* Saldos de contas correntes;
* Fluxo de caixa;
* Despesas fixas e variáveis;
* Planejamento financeiro de compras e investimentos.

1. **Manter a organização**

Para manter a organização é importante ter tudo documentado. Investir em procedimentos e em registros adequados, assim não correrá o risco de perder um compromisso ou deixar de cumprir um prazo importante.

É preciso manter a disciplina e criar o hábito de manter tudo sempre organizado. Para isso, estará listado boas práticas de organização:

* Ter um inventário dos locais de armazenamento físico e virtual do escrito;
* Criar rotinas/métodos de atendimento aos clientes para padronizar e aumentar a qualidade dos serviços;
* Manter as caixas de entrada de e-mails sempre limpas, direcionando as mensagens para pastas e evitando o acúmulo desordenado de informações.

Depois de um bom planejamento de negócios, ter uma empresa onde os colaboradores impactam positivamente nas metas é o mais importante. Por isso, nossa empresa procura investir em equipes que tenham o potencial necessário para fazer com que profissionais trabalhem mais satisfeitos e engajados, criando um clima harmônico. Nesta etapa, abordaremos estratégias dos recursos humanos e através dele, a prática de uma cultura e clima organizacional.

1. **Motivação**

Essa é a base para que a gestão do capital humano tenha os resultados esperados, pois pessoas motivadas são mais produtivas, absorvem com maior facilidade novas tarefas.

Combater fatores que matam a motivação é fundamental para nossa empresa, principalmente, em caso isolado. Pois um funcionário desengajado pode influenciar uma equipe inteira. Para isso, trabalharemos com as seguintes estratégias:

1. **Conhecer os colaboradores**

Quando o líder se interessa pelo que os liderados almejam, a probabilidade de sucesso aumenta substancialmente. As diferentes expectativas dos colaboradores devem ser consideradas pela gestão.

1. **Estabelecer metas**

Estabelecer novos objetivos ao setores, e a cada colaborar de acordo com as metas da empresa é importante. Sendo assim, uma forma de estimular as pessoas no seu desenvolvimento dentro da organização.

1. **Fornecer feedbacks contínuos**

Uma prática de reconhecimento para o colaborador, criando um relacionamento entre o líder e o liderado. Para assim, focar na evolução, de forma gradativa, de seus pontos que estão em desenvolvimento.

1. **Comunicação**

É importante uma comunicação inclusiva e transparente, para assim, eliminar qualquer ponto negativo que possa atrapalhar os processos e as relações, ajudando a alavancar o negócio.

1. **Treinamento e desenvolvimento**

Investir no treinamento e desenvolvimento dos líderes é necessário para a evolução das nossas equipes, de forma que seu desempenho seja compatível com o que nossa organização deseja.